

La Fondazione “Martinelli-Granata-Piantoni” Onlus è impegnata nel realizzare e mantenere un ambiente sicuro, sano e produttivo per i suoi ospiti, dipendenti e collaboratori.

La Fondazione “Martinelli-Granata-Piantoni” Onlus riconosce che l'uso di alcol, droghe e altre sostanze stupefacenti da parte dei lavoratori condiziona negativamente il loro lavoro e può avere serie conseguenze, dannose per loro stessi e per la sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita nei locali della Fondazione di alcol e droga è severamente proibito e la violazione costituisce base per una adeguata azione disciplinare, fino al licenziamento.

In riferimento alle leggi in materia di alcol, è fatto divieto, agli operatori che svolgono le attività a rischio previste dall'accordo di cui alla Conferenza Stato-Regioni del 16/03/2006, di assumere alcolici anche prima di prendere servizio, o durante le pause per i pasti, in quanto la presenza di alcol nel sangue rappresenta un rischio aggiuntivo di andare incontro ad infortunio sul lavoro o di provocare danni per la salute a terze persone. Il controllo alcolimetrico per i lavoratori che svolgono le attività a rischio deve dimostrare l'assenza di alcol nel sangue (Alcolemia = 0.0).

La Fondazione “Martinelli-Granata-Piantoni” Onlus riconosce la dipendenza da alcol e droga come una condizione curabile.

Il Medico Competente della Fondazione, nominato ai sensi del D. Lgs 81/08, è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione sulle condizioni di dipendenza da alcol e droghe, anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero. Coloro ai quali si determinasse una dipendenza da tali sostanze, saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

La Fondazione “Martinelli-Granata-Piantoni” Onlus, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca pericolo, nell'espletamento di particolari compiti, all'incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o terzi o alla sicurezza degli impianti, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge. La Fondazione potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo, qualora sia accertata nelle forme di legge l'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative, discendente dallo stato di dipendenza da sostanze alcoliche o stupefacenti.

La Fondazione “Martinelli-Granata-Piantoni” Onlus si riserva di effettuare senza preavviso controlli sulla presenza nei propri locali di droghe ed alcol.

La Fondazione “Martinelli-Granata-Piantoni” Onlus richiede ai propri fornitori di lavori e servizi l'adozione della presente Politica al momento della stipula del contratto. I dipendenti di Società terze colti in flagrante violazione della presente Politica saranno allontanati dai locali della Fondazione e saranno richieste opportune azioni disciplinari ai rispettivi datori di lavoro.

La Fondazione “Martinelli-Granata-Piantoni” Onlus si impegna a comunicare la presente Politica a ogni nuovo assunto e a informare tutto il personale di ogni revisione della stessa.